

	OFFRE D'EMPLOI	
	MASSEUR KINÉSITHÉRAPEUTE À 50% ET À 100%	06/2023

Le **Centre Hospitalier de Réadaptation de Maubreuil**, établissement public de soins de suite et de réadaptation spécialisés de 59 lits et 41 places (affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux et ORL) recherche 2 Masseurs Kinésithérapeutes : 1 poste à 50% à pourvoir dès que possible et 1 poste à 100% à pourvoir dès septembre 2023.

Le CH de Maubreuil est le partenaire du Centre de Réadaptation Fonctionnelle La Tourmaline et du CSSR Le Bois Rignoux (établissements UGECAM).

Situé à Saint-Herblain, première couronne de Nantes, l'établissement est desservi par la ligne 1 du tramway (provenant du centre-ville et de la gare de Nantes) et dispose d'un parking accessible aux professionnels.

1- ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Réaliser des bilans (diagnostic kinésithérapeute, objectifs de soins, choix des actes et des techniques les plus appropriés)
- Fixer les objectifs et le programme thérapeutique, les communiquer et les expliquer à la personne accueillie dans le respect des PEC institutionnelles
- Mettre en œuvre les techniques de rééducation
- Evaluer les progrès des personnes accueillies et corriger le programme thérapeutique en fonction de ces résultats
- Contribuer à l'enrichissement du dossier patient unique et/ou du projet personnalisé pour garantir la traçabilité des informations
- Participer à la communication et à la transmission des données relatives aux traitements et prises en charge (équipe pluridisciplinaire, réunions de synthèses)
- Enregistrer et transmettre régulièrement les données liées à l'activité dans le cadre du système d'information et de tous autres tableaux de bord
- Participer à des activités de recherche et à une veille professionnelle sur l'évolution des techniques et du matériel
- Elaborer et conduire des actions de prévention et d'éducation à la santé
- Contribuer au développement de la qualité
- Participer à la formation et l'encadrement des stagiaires accueillis dans l'établissement
- Respecter les méthodes et techniques de prévention des infections nosocomiales

3- SAVOIR-FAIRE

- Evaluer les potentiels fonctionnels de la personne accueillie et identifier les situations de handicap selon les facteurs environnementaux et personnels
- Garantir la bonne utilisation du matériel mis à sa disposition selon les fiches techniques ou protocoles d'utilisation établis
- Adapter ses priorités et sa rééducation aux besoins de la personne accueillie et en fonction des moyens du service
- Conseiller, guider et former la personne accueillie sur le choix et l'utilisation de matériel adapté
- Evaluer les résultats des actions avec la personne accueillie, son entourage et les professionnels de santé
- Evaluer la qualité des pratiques utilisées à l'aide de référentiels professionnels validés
- Choisir les techniques de prise en charge en fonction des moyens disponibles
- Contribuer à l'élaboration du projet de service, notamment en valorisant son expérience et ses capacités dans un contexte de travail disciplinaire
- Adapter ses techniques, ses traitements et son organisation de travail selon les personnes accueillies et la charge de travail
- Alerter en cas de détection de comportements maltraitants sur la personne accueillie
- Repérer les situations de soins à risque iatrogènes ou nosocomiaux et mettre en place les actions de prévention et de gestion adaptées (événements indésirables, revue de morbidité, EPP, etc

4- SAVOIR-ÊTRE

- Identifier et respecter les rôles des différents professionnels de l'équipe pluridisciplinaire et être acteur au sein de cette équipe
- Entretenir une relation professionnelle avec la personne accueillie et son entourage
- Créer une relation de confiance avec la personne accueillie et son entourage
- Transmettre avec pédagogie, son savoir professionnel (stagiaires, collègues)
- Faire preuve de pédagogie, de respect, de patience et d'écoute à l'égard des personnes accueillies
- Conseiller la personne accueillie et son entourage dans les différents domaines de l'hygiène de la prévention, des modes de vie, de la pratique des sports, des activités de loisirs et de l'achat de matériel adapté
- Transmettre ses connaissances et pratiques professionnelles, avec pédagogie, aux stagiaires et nouveaux collaborateurs
- Apporter un soutien à la personne accueillie et à son entourage

5- SAVOIRS

- Connaître et appliquer les techniques spécifiques qui concernent le type de rééducation pratiquée au sein de l'établissement
- Connaître et respecter les protocoles de rééducation
- Connaître et respecter la démarche qualité et la gestion des risques, les règles d'hygiène et de bonnes pratiques professionnelles
- Connaître et utiliser les matériels mis à disposition selon les fiches techniques, les recommandations ou les protocoles d'utilisation établis
- Connaître et respecter les règles déontologiques et éthiques ainsi que la réglementation de la traçabilité de l'activité
- Connaître le projet d'établissement et s'y référer
- Maîtriser et promouvoir les règles de manutention et d'économie articulaire
- Maîtriser le fonctionnement et les objectifs de son établissement/service
- Connaître et exploiter les sources documentaires
- Connaître et respecter les règles du secret professionnel liées à son activité

6- DIPLÔMES/FORMATIONS

- Diplôme MKDE.
- Expérience en MPR souhaitée

2 poste à pourvoir de Masseurs Kinésithérapeutes :

- 1 poste à 50% à pourvoir dès que possible CDD 6 mois
- 1 poste à 100% à pourvoir dès septembre 2023 CDD 6 mois renouvelable (poste vacant).

Contact : Véronique ROUPSARD, Cadre supérieur de santé : v.roupsard@ch-maubreuil.fr ou Annabelle GOUGEON, Faisant Fonction Cadre de santé : a.gougeon@ch-maubreuil.fr