

 <p>Centre Hospitalier de Réadaptation</p>	OFFRE D'EMPLOI	
	CADRE DE SANTÉ UNITÉ DE SOINS D'HOSPITALISATION COMPLÈTE	06/2023

Le **Centre Hospitalier de Réadaptation de Maubreuil**, établissement public de soins médicaux et de réadaptation spécialisés de 59 lits et 41 places (affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux et ORL) recherche un cadre de santé diplômé, pour une prise de poste au 1^{er} septembre 2023. Le temps de travail du cadre pourra être défini entre un 80% et un 100%. Le CH de Maubreuil est le partenaire du Centre de Réadaptation Fonctionnelle La Tourmaline et du CSSR Le Bois Rignoux (établissements UGECAM).

Situé à Saint-Herblain, première couronne de Nantes, l'établissement est desservi par la ligne 1 du tramway (provenant du centre-ville et de la gare de Nantes) et dispose d'un parking accessible aux professionnels.

1- MISSIONS

Le cadre de Santé coordonne et organise l'activité soignante du Service d'Hospitalisation Complète Locomoteur/ Système Nerveux/ ORL. Le cadre de santé garantit la qualité et la sécurité des soins apportés aux patients.

Le cadre assure la gestion logistique et matérielle.

Il a en charge la responsabilité des effectifs soignants du service d'HTC LNO et celle du plateau technique et de l'HDJ en l'absence de son binôme.

Le Cadre de Santé d'HTC LNO est sous la responsabilité du Cadre Supérieur de Santé de l'établissement, de la Directrice Adjointe et de la Directrice Déléguée de l'établissement.

2- ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Coordonner avec les services d'Hospitalisation d'amont le transfert des patients correspondant aux spécialités (utilisation du logiciel Via Trajectoire).
- Coordonner avec la cellule de Programmation-Planification les entrées et sorties de patients afin de maintenir un taux d'activité maximum.
- Gérer le personnel de l'unité en veillant à ce que les effectifs soient en adéquation avec les besoins et l'activité du service.
- Encadrer l'équipe soignante (ASHQ, AS de Jour, IDE Jour et Nuit), gérer les plannings et le développement des compétences des professionnels encadrés.
- Assurer le contrôle et le suivi de la démarche qualité et de la sécurité des soins dans son unité (participation à des audits et au recueil des indicateurs qualité, organisation de comités de retour d'expérience avec le cadre supérieur de santé et le responsable qualité, mise en œuvre d'actions d'amélioration avec les équipes...)
- Rédiger et mettre en œuvre le projet de service défini avec l'équipe médicale et la Direction, en lien avec le projet d'établissement et le projet médico-soignant du GHT 44.
- Organiser et suivre l'accueil de stagiaires et des nouveaux professionnels.
- Assurer le suivi de l'encadrement et du fonctionnement de l'HDJ et du Plateau Technique de Rééducation en l'absence du Cadre de ces services (et inversement).
- Participer, en collaboration avec le Cadre Supérieur de Santé et le service RH, à l'élaboration du Plan de Formation annuel en lien avec les objectifs du projet de Service et du projet d'établissement.
- Veiller au respect des protocoles d'hygiène, de sécurité et de soins du service.
- Veiller au bon fonctionnement des installations et du matériel et assurer le suivi des prestations de maintenance et participer au Plan d'Investissement avec le service achats.
- Organiser des réunions de service et participer aux réunions de l'établissement (Réunions Cadres, CDU, groupes de travail, Instances)

3- SAVOIR-FAIRE

- Analyser les données d'activité et justifier les résultats
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles en collaboration avec l'ingénieur qualité
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Evaluer, développer et valoriser les compétences des agents encadrés
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau

4- SAVOIR-ÊTRE

- Capacité à animer et fédérer une équipe
- Capacité à travailler en réseau
- Autorité
- Disponibilité, écoute et empathie

5- COMPÉTENCES REQUISES

- Management et animation d'équipe
- Communication en relations interpersonnelles
- Droit des usagers et du système de santé
- Connaissance des procédures et protocoles de soins
- Gestion matérielle et logistique nécessaire aux besoins du service
- Maîtrise des outils informatiques de gestion du temps (AgileTime), de gestion des soins (HM) ainsi que des outils bureautiques
- Connaissances techniques en hygiène et en qualité

6- DIPLÔMES/FORMATIONS

- Diplôme de cadre de santé.
- Et/ ou Diplôme Universitaire management de proximité.
- Expérience en MPR souhaitée

Contact : Véronique ROUPSARD, Cadre supérieur de santé : v.roupsard@ch-maubreuil.fr